

Fredrik Lidman

Tfn: 070-378 12 91

fredrik@framship.com

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm
Strategisk rådgivare, fakultet och programledare.

Fokus: Strategisk utveckling vid komplexa utvecklings- och förändringsuppdrag; Nya sätt att organisera verksamheter baserat på kraftfull mening och tillit; Ledarskap som kombinerar djup personlig självkännetid och spektakulära resultat; Pedagogiska metoder som ger effekt i verkliga situationer; Ledningsgruppsutveckling; Hållbar professionell utveckling för "högpresterare".

Strategisk rådgivare till högsta ledningar inom näringsliv och offentlig förvaltning; Design och genomförande av utvecklingsinsatser för chefer, ledare och seniora experter; Utvecklare av kunskap inom området nya sätt att organisera verksamheter

Särskilda personliga förmågor: Vägvisare i utmanande lägen – stark kombination av inklämmande förmåga och skarp analys. Effektiv design av möten, workshops och program.

Några viktiga erfarenheter

Strategisk rådgivning och stöd till chefer som leder utveckling och förändring:

- Över lång tid till ett stort antal höga chefer som driver större förändringar och/eller transformationer av hela verksamheter
- Inom ramen för utvecklingsprogrammet "EDGE – Strategisk Förändringsledning" vid Handelshögskolan i Stockholm. Fredrik var i teamet som designade, lanserade och genomförde programmet mellan 2007-2016.
- I utvecklingsprogrammet Framtänk® som Fram utvecklat och genomför för seniora chefer och ledare inom samhällsorienterade verksamheter. Deltagarna erbjuds ett strukturerat, kvalificerat och djupt erfarenhetsutbyte kring viktiga frågor.

Rådgivning och stöd till seniora experter och högpresterare i deras professionella utveckling över tid:

- Som vägledare inom flera sk professionella serviceorganisationer genom åren: advokat-, konsult och riskkapitalfirmor samt Regeringskansliet
- I utvecklingsprogrammet Det Professionella Mästerskapet® som Fredrik utvecklat och genomför i Fram:s egen regi.



Stort engagemang för verksamheter som drivs av passionen att göra nytta för människor, natur och samhället:

- Fredrik har skiftat från en tidigare fokus på utveckling inom stora multinationella koncerner, till ett brett engagemang som stödjer utvecklingen av offentlig förvaltning så väl som olika typer av ideella och kommersiella verksamheter.
- Styrelseordförande i Stiftelsen Hillesgårdsakademin (där Fram är medgrundare) vars mission är att höja kvaliteten på ledarskapet inom samhällets alla sektorer, som ett bidrag till framväxten av de tillitsbaserade verksamheter som framtiden behöver.
- Tillförordnade styrelseordförande i Stiftelsen Hilarion vars mission är att bidra till att bygga upp ett samhälle där människor lär varandra att leva efter kärlekens och medmänsklighetens principer, och där samverkan mellan människa, djur och natur är harmonisk.

Fredrik har en bakgrund som yrkesofficer, managementkonsult (SIAR-Bossard följt av McKinsey), medlem i företagsledningen för K-World (media och utbildning), samt som anställd programledare vid Institutet för Företagsledning vid Handelshögskolan.

Exempel på pågående eller nyligen genomförda uppdrag

Utveckling av ägarstyrning och styrelseutveckling

- Rådgivning i utvecklingen av programmet "Strategisk ägarstyrning" för styrelseledamöter i kooperativa företag (2016-pågående)
- Utveckling av Governance och Ledning av Stiftelsen Hilarion (2016-pågående)
- Utveckling av Governance och Ledning av Stiftelsen Hillesgårdsakademin (2016-pågående)

Utveckling av ledningsorganisation och ledningsgruppens arbete

- SPV - Statens Tjänstepensionsverk (2016-pågående)

- Rättsmedicinalverket: Verksledningen, Rättspsykiatri, Rättskemi- och rättsgenetik (2016-pågående)
- BillerudKorsnäs Operations Management team i koncernen (2016-pågående)
- Gruvöns bruksledning inom BillerudKorsnäs (2016-pågående)
- Länsstyrelsen Dalarna (2016)
- Edblad (2015)
- TMF vid Svenskt Näringsliv (2015)
- Finansdepartement – Chefgruppen, Ekonomiska Avdelningen (2014-2015)

Strategisk utveckling - rådgivning och stöd vid utveckling och förändring

- Generaldirektör, Rättsmedicinalverket (2016-pågående)
- Landshövding, Dalarnas Län (2016-pågående)
- Generaldirektör, SPV (2016-pågående)
- Enhetschef, Rättspsykiatri, Rättsmedicinalverket (2016-pågående)
- Chefsjurist, Rättsmedicinalverket (2016-pågående)
- Personalchef, Rättsmedicinalverket (2016-pågående)
- Avdelningschef för Rättskemi och Rättsgenetik, Rättsmedicinalverket (2016-pågående)
- Delägare och VD, Edblad (2016-pågående)
- Affärsområdeschef, Klöver (2016-pågående)
- Produktchef, Avonova (2016-pågående)
- Utvecklingschef, Avonova (2016-pågående)
- Programdirektör för Läkarutbildningarna, Karolinska Institutet (2013-pågående)
- Branschutvecklingschef, TMF, Svenskt Näringsliv (2014-2016)
- VD, TMF, Svenskt Näringsliv (2015-2016)
- Direktör, Market Network Management, SAAB Group (2015-2016)
- Personaldirektör vid Göteborgs Universitet (2014 – 2015)
- Chef för Innovationsplatsen, Karolinska Sjukhuset (2014)
- Rättschef och Chef för rättsenheten, Arbetsmarknadsdepartementet (2013-2014)
- Enhetschef för statens budgeteringsprocess, Finansdepartementet (2013-2014)

Ledarutvecklingsprogram

– design och genomförande

- Framtänk® för seniora ledare inom samhällsinriktade verksamheter (2015-pågående)
- Det Professionella Ledarskapet® för seniora experter och högpresterare (2014-pågående)
- Banbrytande Ledarskap, Stiftelsen Hillesgårdsakademien (2017-pågående)
- Ledarprogrammet "Att leda utmaningsdriven innovation" för projektledare i viktiga samhällsutmaningar, Vinnova (2015-pågående)
- Det internationella ledarutvecklingsprogrammet "BillerudKorsnäs Management program - Creating Value as a Leader" (2014-pågående)
- Ledarutvecklingsprogram för samtliga partners och nyvalda partners vid advokatfirman Roschier (2009-pågående)
- "Byggherreprogrammet" vid Handelshögskolan i Stockholm (2015-pågående)
- "Chef och Ledare vid Rättsmedicinalverket" (2016-pågående)
- Design och genomförande av ledarutvecklingsmoment i Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF) program för yngre administrativa ledare (2015-2016)
- Design och genomförande av chefsutvecklingsprogrammet vid Göteborgs universitet (2015-2016)
- Design och genomförande av "EDGE – Strategisk förändringsledning" vid Handelshögskolan i Stockholm (2007-2016)
- Ledarutveckling av seniora konsulter vid EY - Ernst & Young (2013-2015)
- Chef och Ledare vid Regeringskansliet – programledare för deras mest avancerade chefsutvecklingsprogram (chefstjänstemän, enhetschefer och ambassadörer) (2013-2015)

Föredrag och handledning

- Föredrag i olika sammanhang kring: Ledarskap, Förändringsarbete, Nya sätt att organisera och leda verksamheter, Det Professionella Mästerskapet – hållbar professionell utveckling för högpresterare
- Handleder regelbundet grupper av chefer och ledare över tid inom ramen för ett antal olika utvecklingsprogram