

Gunnar Westling

Tfn: 070-717 47 82
gunnar@framship.com

Gunnar Westling

Ekonomie doktor (företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm 2002).

Strategisk rådgivare och programledare.

Genomgått 1-årig utbildning i ekopsykologi (2017-18)

Fokus: Ledarskap och lärande i komplexa utvecklings- och förändringsuppdrag; Korsbefruktning mellan teori och praktik; Pedagogiska metoder som ger effekt i verkliga situationer; Ledningsgruppsutveckling; "Hybridledarskap"; Ledarskap i offentlig förvaltning; Ägarstyrning: Samspel mellan styrelse och ledning; Rollen som styrelseordförande och styrelseledamot; Lärande och strategisk utveckling i stora system såsom branscher och sektorer.

Strategisk rådgivare till VD, statssekreterare, generaldirektörer, rektorer för högskolor och universitet, generalsekreterare, förbundsdirektörer och styrelseordföranden. Planering och genomförande av större utvecklingskonferenser; Föredrag gällande organisering, förändring och ledning; Utvecklare av kunskap inom området ledning, innovation och ledarskap.

Verksam inom offentlig, privat, idéburen sektor, och särskilt i skärningspunkterna dem emellan.

Särskilda personliga förmågor: Stark förmåga att urskilja vad som är mest väsentligt i komplexa situationer och uppdrag. Innovativ design av workshops och program.

Några viktiga erfarenheter

Utveckling av metodik som ger effekt på viktiga frågor och utmaningar, däribland:

- Ägarstyrning i komplexa organisationer, hitta former för bra samspel mellan styrelse och ledning.
- Att använda naturen som arena för reflektion och integrering av komplexa samhälls- och ledarskapsfrågor.
- Handledning av verksamhetsnära utvecklingsgrupper för chefer i privat och offentlig verksamhet
- Utveckling, design och programledning av flera utvecklingsprogram inom Handelshögskolan i Stockholm däribland VD-programmet för samhällsnyttiga företag, Offentliga Sektorns Management Program (högre chefer inom stat, kommun och landsting), Managementprogrammet för högsta ledningen inom idrott, och EDGE – Strategisk förändringsledning (för ledare med omfattande förändringsuppdrag).
- Ledningsgrupputveckling bl a för flera koncernledningar, myndighetsledningar och flera av Regeringskansliets departementsledningar.

Rådgivning och stöd till chefer, däribland

- Rådgivare till chefer på hösta nivå såsom generaldirektörer och statssekreterare vid komplexa lednings- och verksamhetsfrågor.
- Chefer som utövar "hybrid-ledarskap" dvs har krav på sig att kunna agera på flera arenor och med flera olika logiker samtidigt. Exempel: Att som styrelseledamot i stora kooperativa företag agera i skärningspunkten mellan kraven i affärsverksamheten och medlemmarnas/ägarnas behov. Att som VD i offentligt ägt företag kunna förstå och agera utifrån en kommunal logik såväl som en marknadslogik. Att som klubbledare i en elitidrottsförening kunna agera både kommersiellt, som en kraft i samhället, och ideellt

Korsbefruktning mellan teori och praktik, där uppdrag inom ledarutveckling och förändringsarbeten har varvats med forskning och egna chefsuppdrag.

Sedan 1997 har Gunnar lett och deltagit i forskningsarbeten vid Handelshögskolan i Stockholm om ledning och ledarskap, med ett särskilt fokus på innovation, ledning och förnyelse.

Gunnar doktorerade i företagsekonomi vid Handelshögskolan 2002 med avhandlingen "Balancing Innovation and Control" vilken handlade om organisering och ledning av komplext produktutvecklingsarbete. Gunnar har också i sitt arbete som forskare initierat nya metoder för samarbeten mellan akademi och näringsliv.

Innan Gunnar doktorerade vid Handelshögskolan i Stockholm har han också studerat ekonomi och beteendevetenskap vid Lunds Universitet och University of California at Berkeley.

Gunnar har också nyligen genomgått en 1-årig utbildning i eko-psykologi (2017-18), som handlar om hur en relation mellan natur och människa kan återskapas.

Exempel på pågående eller nyligen genomförda uppdrag (utdrag)

Utveckling av ägarstyrning och styrelse

- Förstudie Valberedningsutbildning för stora kooperativa företag (2018-pågående)
- Rollen som styrelsen ordförande. Förstudie och utveckling av program för styrelsens ordförande i offentligt ägda bolag (2018-pågående)
- Valberedningsutbildning för valberedningarna inom de fyra skogsägarföreningarna Norra, Norrskog, Mellanskog och Södra. Uppdragsgivare LRF (2016-pågående)
- Utveckling och genomförande av programmet "Strategisk kooperativ ägarstyrning" för styrelseledamöter på högsta nivån i kooperativa företag (2016-pågående)
- Styrelsen och ledningen i Svensk travsport. Seminarium kring frågorna "Ägarstyrning - Hur fungerar det? Hur styrs organisationen idag?" (2016).
- Styrning och ledning av HV71. Utveckling av styrelse och ledning vid HV71 inklusive värdering av förmågor utifrån centrala utmaningar (2015-2016)
- Insynsråd i Energimarknadsinspektionen (2015-pågående)
- Styrelseledamot i fastighetsföretag (2005-pågående)
- Utveckling av samspel mellan förtroendevalda, styrelse och ledning inom Svenska kyrkan (2013-pågående)
- Kyrkostyrelsen - Att verka och påverka som förtroendevald i samspel med ledningen. Föredrag vid kyrkostyrelsens konstituerande möte 2018.

Utveckling av ledningsorganisation och ledningsgruppens arbete

- Analys, planering och genomförande av ledningsutveckling för Kyrkokansliet ledningsgrupp inklusive strategisk rådgivning till Svenska kyrkans generalsekreterare (2016-pågående)
- Myndighetsledningen vid Statskontoret (2018-pågående)
- Myndighetsledningen vid Rättsmedicinalverket (2018-pågående)
- Ledningskonferens för statssekreterarna vid Näringsdepartementet (2015-2016)
- Myndighetsledningen vid Statens musikverk (2015-2017)
- Ledningsgruppen vid budgetavdelningen, Finansdepartementet (2016-pågående)
- Ledningsgruppen vid Finansmarknadsavdelningen, Finansdepartementet (2018-pågående)
- Ledningsgruppen vid Miljö- och energidepartementet (2015-2016)
- Myndighetsledningen vid CSN (2015-pågående)
- Ledningsgruppen vid Näringsdepartementet (2015-2018)
- Ledningsgruppen vid socialdepartementet (2014-2017)
- Utveckling av koncernledningen vid WSP (2015)
- Ledningsgruppsutveckling Skanska IT (2013-2015)

Strategisk utveckling - rådgivning och stöd vid utveckling och förändring

- Flera statssekreterare, regeringskansliet (2009-pågående)
- Generaldirektör; ny organisation (2018-pågående)
- Generaldirektörer, rådgivning vid utlokalisering av myndighet (2017-pågående)
- Förbundsdirektör; organisation, uppdrag och samspel med styrelse (2016-pågående)
- Generaldirektör; uppdrag, ledning och organisation (2016-pågående)
- Generaldirektör; ny organisation (2017-pågående)
- Generaldirektör; utvecklad och mer begriplig organisation (2015-pågående)
- Generalsekreterare; uppdrag, ledning och organisation (2016-pågående)
- Kyrkoherde; uppdrag, ledning och organisation (2013-2016)
- Ordförande; uppdrag, ledning och organisation (2016-pågående)
- Planering, analys och genomförande av ledningskonferenser för verksamhetsgruppen vid Rättsmedicinalverket med anledning av organisations- och verksamhetsöversyn (2016-pågående)
- Utveckling av effektivt lärande. Enhet inom Finansdepartementet (2016)
- Omvandlingen av Svenska kyrkan i Örebro vid införandet av gemensamma pastorat, styrelser, arbetsutskott, ledningsgruppsutveckling, samspel mellan styrelse och ledning (2013-pågående)
- Design och genomförande av program för utvecklande av förändringsledare inom en global funktion i Saab Group. (2012-2014)
- Stöd vid Förändringsledning vid Sandvik. Stora gränsöverskridande projekt, däribland finansledning, IT, HR (2012-2013.)

Kvalificerade ledarutvecklingsprogram

- Kvalificerad politisk ledarutbildning. Program för blivande statssekreterare, stabschefer och politisk sakkunniga (2018).
- Planering och genomförande av Regeringens ledarskapsprogram för nyblivna generaldirektörer, rektorer, och landshövdingar (2016-pågående)

- Design och programledare för programmet "Det strategiska ledarskapet" för chefer i företagsledningen i samhällsnyttiga företag. Ett samarbete mellan arbetsgivarorganisationen Sobona och Handelshögskolan Executive Education (2018-pågående).
- Medverkan i Sveriges Universitets och högskolors (SUHF) ledarprogram för rektorer.
- Medverkan i Sveriges Universitets och högskolors (SUHF) ledarprogram för högre chefer (högskoledirektörer, pro- och vicerektorer).
- Design och programledning av programmet "Att leda sjukvård" för svensk Ortopedisk Förening i samarbete med Handelshögskolan Executive Education (2014 och 2018/19).
- Genomförande av Högre chefsprogrammet, för Västerås stad, Eskilstuna stad, Landstingen Sörmland och Region Västmanland (2017-pågående)
- Enhetschefsprogram vid Rättsmedicinalverket (2018)
- Genomförande av Framtänk för seniora ledare inom samhällsinriktade verksamheter (2015-pågående)
- Ledarprogrammet "Att leda utmaningsdriven innovation" för projektledare i viktiga samhällsutmaningar, Vinnova (2015-pågående)
- Design och genomförande av det internationella ledarutvecklingsprogrammet "BillerudKorsnäs Management program - Creating Value as a Leader" (2014-pågående)
- Att leda företagshälsor. Program för VD:ar inom företagshälsoföretag (2015)
- Managementprogrammet för högsta ledningen inom idrott (Klubbdirektörer och styrelseledamöter) samt riktade program till klubbdirektörer/VD inom svensk elithockey och fotboll (2014-2018)
- Toppledarprogrammet, programledare SKL (2015-pågående)
- OSMP - Offentliga sektorns management program vid Handelshögskolan i Stockholm. Programledare och utformning av ny programdesign (2011-pågående)
- Programledare för VD-programmet för samhällsnyttiga företag, Handelshögskolan i Stockholm (2012-pågående)
- Fördjupning i chefs- och ledarskap - ett utvecklingsprogram för erfarna enhetschefer och chefstjänstemän vid Regeringskansliet. Initial programdesign och programledning (2013-pågående).
- Design och genomförande av ledarutvecklingsmoment i Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF) program för yngre administrativa ledare (2015-2016)
- Design och genomförande av chefsutvecklingsprogrammet vid Göteborgs universitet (2015-2016)
- Design och genomförande av "EDGE – Strategisk förändringsledning" vid Handelshögskolan i Stockholm (2007-2014)
- Ledningsprogram för styrning och utveckling av verksamheten inom Luleå Stift (2013-2014)
- Design och genomförande ledningsprogram för idéburen sjukvård och folkrörelse, samt teologisk verksamhet. Deltagare: styrelseordförande, direktorer, rektorer (2006-2012)
- Design och genomförande av Winn Business School inom koncernen Winn Hotell Group (2011-2012)

Planering och genomförande av större utvecklingskonferenser

- Design och moderator för konferensen Kooperativt ömsesidigt affärsforum för styrelseledamöter och ledning för stora kooperativa och ömsesidiga företag. Deltagare ca 70 personer (2018).
- Att verka och påverka som förtroendevald i samspel med medlemmar och ledning. Föredrag och workshop Skogsägartinget (styrelse och ledning för Sveriges skogsägarföreningar)(2017)
- Seminariet *Kooperationen och kapitalet*. Seminarium om finansiering och kapitalförsörjning för kooperativa företag. Deltagare VD, ordförande och chefer inom kooperativa företag samt investerare (2016)
- Strategikonferens för Nybro kommuns bolag (2016)
- Svensk Travsports strategikonferens *Pegasus* med formulering av en gemensam målbild för framtiden (2016)
- Svensk Travsports bankkonferens (2016)
- *Kooperativt forum*. Deltagare: styrelseledamot, VD /medlemschef inom LRFs organisationsmedlemmar. Ca 120 deltagare. (2016)
- Strategisk utveckling Mercuri International (2014). Deltagare ca 50 personer.

Föredrag

Håller regelbundet föredrag kring ledning, organisering och förändringsarbete i olika sammanhang såsom Almedalen. Exempel:

- Seminariet *"Digitaliseringens effekter – Vad kommer runt hörnet?"* tillsammans med Trygghetsrådet TRS. Samlad workshop för klubbdirektörer/VD och styrelsemedlemmar inom Svenska Hockeyligan, HockeyAllsvenskan, Allsvenskan och Superettan (2016)
- *FRÅN ORGANISATORISKA MELLANRUM TILL SAMSKAPANDE SAMMANHANG. Föreläsning "Ledarskap på tväret"*. Seminarium i Almedalen med Magelungen. 2016.
- *Att leda hybridorganisationer*. Seminarium och paneldiskussion i Almedalen tillsammans med arbetsgivarorganisationerna KFO och KFS. 2016.
- *Ledarskap i ideella organisationer kontra företag – vad kan vi lära av varandra?* Seminarium och paneldiskussion i Almedalen. Tillsammans med Arbetsgivarorganisationer KFO, IDEA och Arbetsgivaralliansen. 2015.
- Seminariet *"Att arbeta med den statliga värdegrunden"*. Uppdragsgivare: Värdegrundsdelegationen. (2015)

Kunskaps- och utvecklingsprojekt, exempel

- Förstudie gällande förutsättningar och design av utbildning för styrelsens ordförande i samhällsnyttiga bolag (2018).
- Förstudie gällande förutsättningar och design av utbildning för nivån under VD i samhällsnyttiga bolag (2018).
- Förstudie gällande förutsättningar och design av utbildning för valberedningar (2018).
- Undersökning av förutsättningarna för en gemensam satsning på ledar- och styrelseutveckling inom större kooperativa och ömsesidiga företag. Intervjuer med styrelseordförande och VD, analys, rekommendationer, och formulering av PM. Uppdrag för Svensk Kooperation. (2016)

- Idé-PM för hur en sammanhållen satsning på hur en god lednings- och förvaltningskultur kan organiseras inom statsförvaltningen. Uppdrag för Finansdepartementet (2016)
- PM Samspel mellan riksdagen och statsrådsberedningen.
- "Att leda Utmaningsdriven innovation" Sammanfattande kunskapsrapport som beskriver vad ledarskap innebär i komplexa kunskaps- och innovationsprojekt med många intressenter. Uppdragsgivare: Vinnova (2016).
- Forskningsprojekt kring vad det innebär att leda breda och gränsöverskridande projekt för att hantera viktiga samhällsutmaningar inom Vinnovas programområde Utmaningsdriven innovation (2013-2014)
- Utveckling av pedagogisk struktur och innehåll för statlig värdegrund – offentligt Etos vid KRUS (2010-2011)